

湖南黄金洞大万有限责任公司“10·16” 一般车辆伤害事故整改措施落实情况 评估报告

2023年10月16日23时20分许，位于平江县长寿镇境内的湖南黄金洞矿业有限责任公司杨山庄金矿-180中段东底板岔道口处发生一起车辆伤害事故，造成1人死亡，直接经济损失117.6万元。事故发生后，经请示平江县人民政府同意，成立了由县纪委监委、县应急管理局、县公安局、县自然资源局、县总工会、长寿镇人民政府和县人民检察院派员组成的事故联合调查组。2024年01月25日，事故调查报告经平江县人民政府批复同意。

根据国务院安委会办公室关于印发《生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法》的规定和平江县人民政府关于同意《湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告》的批复要求，平江县安全生产委员会办公室组织事故调查组相关成员单位组成评估组，对湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故责任追究、事故防范措施落实情况开展评估，现将有关情况报告如下：

一、评估工作过程

2024年08月21日，评估组通过现场查阅相关文件资料、座谈问询、现场核查、听取汇报等方式，对事故防范措施及

责任追究、行政处罚落实情况逐项对事故发生单位进行检查评估。

二、事故责任追究落实情况

事故发生后，各相关单位按照《平江县人民政府政府关于湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告的批复》和《湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告》要求，对事故责任单位和责任人员落实了责任追究措施。

（一）对事故责任单位责任追究落实情况

1、根据事故调查报告的认定，湖南黄金洞矿业有限责任公司对“10·16”一般车辆伤害事故中负有责任，2024年02月26日，平江县应急管理局对湖南黄金洞矿业有限责任公司下达了处罚决定书，对其给予叁拾万元罚款的行政处罚，湖南黄金洞大万矿业有限责任公司于2024年03月11日将罚款缴纳完毕。

2、根据事故调查报告的认定，湖南昌安井巷工程有限责任公司(外包队)在湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故中负有责任，2024年02月26日，平江县应急管理局对湖南昌安井巷工程有限责任公司下达了处罚决定书，对其给予叁拾万元罚款的行政处罚，湖南昌安井巷工程有限责任公司于2024年03月11日将罚款缴纳完毕。

（二）对事故责任人员责任追究落实情况

1、根据事故调查报告的认定，2024年02月26日，平江县应急管理局对负有事故责任的湖南黄金洞矿业有限责任公司总经理石泽华给予上年度年收入的百分之四十（43200元），对负有事故责任的湖南昌安井巷工程有限责任公司（外包队）项目部经理文永超百分之四十（31200元），石泽华与文永超于2024年3月11日都已将罚款缴纳完毕。

2、根据事故调查报告的责任认定，湖南黄金洞矿业有限责任公司下达了关于杨山庄金矿“10·16”车辆伤害事故的处理文件（湘黄金洞[2023]281号），对相关责任人员处理如下：

（1）单炮明，湖南昌安井巷工程有限公司驻黄金洞项目部当班班组长兼风钻工，班组长安全履职不力，未及时发现和制止从业人员的违章作业行为，对事故负有管理责任，对其处以罚款2000元，责令调离原岗位。

（2）李亮，湖南昌安井巷工程有限公司驻黄金洞项目部安全生产部长兼安全员和当班带班领导，对本次事故负直接管理责任，对其处以罚款4000元，安全积分扣100分，当月考核评定“不称职”，并调离井下安全管理岗位。

（3）吴兴家，事故责任工区区长，对本次事故负有直接管理责任，对其处以罚款6000元，安全积分扣100分，当月考核评定为“不称职”，并免去其工区长职务。

(4) 刘文明，杨山庄机电副矿长，设备安全管理不到位，对本次事故负有直接领导责任，对其处以罚款 9000 元，当月考核评定“不称职”。

(5) 胡亚平，杨山庄金矿副矿长胡亚平（主持工作），对本次事故负有主要领导责任，对其处以罚款 10000 元，当月考核评定“不称职”，免去其副矿长职务。

(6) 李佳盛，安全环保总监兼安全环保部部长，对本次事故负监管责任，对其处以罚款 7000 元，当月考核评定“基本称职”。

(7) 曹艳武，公司党委委员、分管安全副总理，对本次事故负领导责任，鉴于集团对其进行诫勉谈话，做书面检查，并扣减其 2023 年度绩效年薪 8 万元，不再进行经济考核。

三、事故整改措施落实情况

事故发生后，湖南黄金洞矿业有限责任公司与湖南昌安井巷工程有限公司（外包队）按照《平江县人民政府政府关于湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告的批复》和《湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告》要求，积极落实事故整改措施。

(一) 组织开展了全员警示教育。一是建立了安全培训师机制，围绕《防范非煤矿山典型多发事故六十条措施》，切实强化各类事故警示和防范教育培训，丰富培训教育形式，

打造公司培训教育特色。二是以防范各类事故和事故警示教育为主线，制定事故警示教育制度，持续组织开展各类安全培训教育。三是强化《防范非煤矿山典型多发事故六十条措施》、安全风险告知卡、“顺口溜”等培训教育和执行落实。四是加强安全管理人员培训，定期开展工区长、值班长等现场管理人员应知应会培训考核，提升管理人员安全素质。

（二）开展安全大反思。组织召开了安全生产专题党委会、杨山庄党支部反思会以及杨山庄工区级安全反思会议，并收集了各级安全管理人员、专业技术管理人员手写反思材料 168 份。

（三）严抓一线从业人员管控力度。抓好现场一线从业人员管控，把好人员引进关、入井关和退出关，对安全意识差、技能水平低、身体基础病多、不服从安全管理等人员，坚决予以退出。

（四）开展安全大排查。一是开展现场问题隐患大排查。深化安全风险辨识和隐患排查，建立了各岗位安全风险管控清单、明白卡，排查梳理了双重预防机制建设体系。

（五）狠抓现场管理。一是加强顶板安全管理，对照“八不作业”要求，严格落实井下“无支护不作业”铁律，为采掘作业人员配备了护脊背夹等劳保护品，坚决做到不安全不生产。二是强化“三现场+四要素+班前会”一线工作法，严格重奖重罚与停产培训，不断夯实一线安全管理工作。三是

强化隐患排查治理，定期组织月度安全大检查以及顶底板、局部通风、安全用电和提升运输等专项检查。

（六）强化了外包队伍管理。一是建立外包队伍退出机制，严格落实外包队伍“五统一”管理，着重强化外包队伍日常考核，督促外包队伍落实日常管理安全责任；二是严格审查外包单位资质和组织机构，督促外包队伍配齐配强专职安全管理人员和专业技术人员，并到岗履职；三是抓好项目部主要负责人等“关键少数”，督促井巷公司项目部安全投入落实落地。

（七）重塑安全管理体系机制。2023年，在市、县应急管理局的指导和帮扶下，打破了原有安全管理模式，紧紧围绕“四大行动（大排查、大反思、大整治、大提升）”重塑安全管理体系机制，通过排查问题隐患，反思管理缺陷，整治顽瘴痼疾，补齐短板与不足的良性循环中形成了一套可操作性强的体系机制，2024年公司以“三个清单”“十项重点攻坚”为抓手，持续开展“大动员、大培训、大检查、大讲评、大考核”五大行动，始终致力于如何做好安全管理体系机制的实施运行，确保公司安全生产工作稳定。

（八）推进智能化矿山建设。对照《湖南省非煤矿山智能化建设实施方案》《关于加快推进矿山信息化智能化建设工作的通知》等要求，制定了智能化矿山建设方案，明确了智能化矿山建设推进计划。公司升级改造了井下人员定位系统，实时监管人员动态，完善了环境监测系统，实现人员作

业环境动态管理；建立了井口唯一性，通过虹膜识别，有效管控人员出入井；推行无视频不作业，重要作业场所增设视频监控，有效约束从业人员规范作业；建立了应急广播系统，确保突发情况时信息第一时间传达到位。

四、评估意见

评估组在实地检查后认为，湖南黄金洞矿业有限责任公司、湖南昌安井巷工程有限责任公司能够吸取事故教训，基本上落实了《平江县人民政府政府关于湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告的批复》和《湖南黄金洞矿业有限责任公司“10·16”一般车辆伤害事故调查报告》中关于事故责任人处理、事故责任单位及事故防范措施的要求。通过各项整改防范措施，重塑了单位安全管理体系，压实了全员安全生产职责，全面排查并整改了井下现场问题隐患，优化完善了各类安全生产系统，强化了外包队伍管理，提升了全员思想意识与技能水平，夯实了生产经营单位的本质安全水平，确保了安全生产平稳。